

# Βιογραφικό σήμερα, δουλειά αύριο

Ελληνογερμανική εταιρεία μεσολαβεί και συμβουλεύει νέους που αναζητούν εργασία στο εξωτερικό

Του **ΘΑΝΑΣΗ ΤΣΙΓΓΑΝΑ**

**ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ.** Ο Τάσος Μ. μόλις είχε ξυπνήσει στο Βερολίνο. Η φωνή του, με έναν τόνο ευθυμίας πλημμύρισε μέσω skype το αμφιθέατρο του Διεθνούς Πανεπιστημίου στη Θέρμη Θεσσαλονίκης. Ο νεαρός από τη Χαλκίδα, που σπούδασε στο Πανεπιστήμιο της Κρήτης, μόλις προχθές πέρασε τη δεύτερη συνέντευξη αξιολόγησης σε τεχνική εταιρεία της Στουτγκάρδης και περιμένει να αναλάβει πόστο, διευθύνοντας ομάδα εργαζομένων. Στα 28 του, στην Ελλάδα, μια τέτοια θέση ούτε στα πιο τρελά όνειρά του...

Λίγη ώρα πριν, από τα μεγάφωνα του αμφιθέατρου είχε ακουστεί η φωνή του Καζαντζίδη «ανάθεμά σε ξενιτιά/καταραμένη να'σαι/μιας παίρνει τους λεβέντες μας/...» για να επιχειρηθεί μια σύγκριση της Ελλάδας που μετανάστευσε το '50- '60 με τη σημερινή (αναγκαστική) μετανάστευση των

εξειδικευμένων στελεχών, τα οποία δεν μπορεί να απορροφήσει η ελληνική αγορά εργασίας. Ο Καζαντζίδης και ο Τάσος από το Βερολίνο. Το χθες και το σήμερα. Καμιά σχέση. Η νέα τάξη πραγμάτων στην απασχόληση έχει κάνει δεκάδες κλικ από τότε...

Η επαγγελματική Οδύσσεια του 28χρονου Τάσου δεν ξένισε διόλου τους Έλληνες και αλλοδαπούς μεταπτυχιακούς φοιτητές του Διεθνούς Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, που παρακολουθούσαν την ημερίδα «Ψάχνοντας για δουλειά στο εξωτερικό: Η μεγάλη πρόκληση». Αλλάστε από τη φιλοσοφία του Πανεπιστημίου είναι προσαρμοσμένοι στην ιδέα ότι με αυτόν τον τρόπο θα αναζητήσουν και οι ίδιοι αύριο μια θέση εργασίας. «Να σας πω την αλήθεια, αυτή τη φυγή των νέων παιδιών για μια δουλειά στο εξωτερικό την προτιμώ», λέει ο αναπληρωτής πρόεδρος του Διεθνούς Πανεπιστημίου καθη-

γητής κ. Ν. Μουσιόπουλος. «Είναι προτιμότερο από το να κληθεί η επένδυση που έκανε η ελληνική πολιτεία αναξιοποίητη σε κάποιο καφέ. Εκεί, εκτός των άλλων -όπως έγινε με πολλούς από εμάς- θα αποκτήσει και πολύτιμη εμπειρία για την επιστροφή του έπειτα από κάποια χρόνια, ό-

**Οι περισσότεροι υποψήφιοι βρίσκουν κάποια θέση μέσα σε τρεις μήνες.**

ταν καλύτερα ψουν τα πράγματα, στην Ελλάδα».

Ολοένα και περισσότεροι νέοι πτυχιούχοι και γλωσσομαθείς απευθύνονται στην ευρωπαϊκή αγορά «κι εμείς λειτουργούμε ως ενδιάμεσοι μεταξύ ενδιαφερομένων και εταιρειών, για να επιτευχθούν συμβάσεις απασχόλησης», λέει στην «Κ» ο κ. Σταύρος

Αντωνίου, διευθυντής μιας ελληνογερμανικής εταιρείας εύρεσης εργασίας που συμμετείχε στην ημερίδα. Κάθε μέρα η εταιρεία του δέχεται περίπου 60 βιογραφικά πτυχιούχων Ελλήνων ηλικίας 25-40 ετών που ψάχνουν θέση εργασίας στο εξωτερικό. Κατά μέσο όρο τρεις από αυτούς θα βρουν θέση μέσα στον μήνα. Οριζοντας αισιοδοξίας είναι το τρίμηνο. Πολλοί περιμένουν περισσότερο, αλλά υπάρχουν και περιπτώσεις υποψηφίων που κατέθεσαν βιογραφικό και βρήκαν εργασία την επομένη!

Γερμανία, Αυστρία, Ελβετία, Καναδάς και Μέση Ανατολή, κατά τον κ. Αντωνίου, ζητούν γιατρούς, μηχανικούς και πτυχιούχους Πληροφορικής και Οικονομικών Επιστημών. Η ζήτηση θα αυξάνεται στο μέλλον, ενώ υπάρχει αγορά εργασίας και για εξειδικευμένους τεχνίτες. Στατιστικά έχει αποδειχθεί ότι ένας στους 7 ύστερα από ένα χρόνο ε-

πιστρέφει στην Ελλάδα γιατί δεν αντέχει.

Εκείνο που προκάλεσε έκπληξη στους φοιτητές είναι ότι οι Ευρωπαίοι εργοδότες δεν στέκονται μόνο στο βιογραφικό και στην προσωπική συνέντευξη. Τα social media παίζουν σημαντικό ρόλο στο προφίλ του ενδιαφερομένου. Υπάρχουν εταιρείες που αναζητούν πληροφορίες για το προφίλ του υποψηφίου μέσα από τα social media και το facebook, για παράδειγμα, χρησιμοποιείται για να γνωρίσουν από πριν τον υποψήφιο. Χθες οι ειδικοί έδιναν επίσης συμβουλές και για πιο πρακτικές ανάγκες. Κάποιος που σχεδιάζει να μετακομίσει στο εξωτερικό καλό θα είναι να έχει μαζί του και τρεις... μισθούς, γιατί θα του χρειαστούν πριν πληρωθεί για πρώτη φορά. Αν πρόκειται για τη Γερμανία, ας έχει πρόχειρη για τους εργοδότες και μια απάντηση για την οικονομική κατάσταση στην Ελλάδα...